

# Imaflora & Go Winners

Cultivando os Líderes que o Planeta e o Mercado Demandam

## O DESAFIO: A SOBRECARGA DE UMA ESTRUTURA ENXUTA

Imagine uma área de Desenvolvimento Humano composta por **apenas uma pessoa**, responsável pela estratégia e execução das atividades de recrutamento e desenvolvimento de uma instituição que é referência nacional no meio socioambiental. O desafio do Imaflora era claro: o processo de recrutamento de estagiários era um gargalo.

O tempo investido não trazia o retorno esperado, a taxa de resposta dos candidatos era baixa e, o mais crítico, encontrar jovens com o *fit* cultural necessário para lidar com os desafios do campo e da economia sustentável parecia uma tarefa exaustiva.

## A MUDANÇA: O MÉTODO QUE VAI ALÉM DO CURRÍCULO

Em 2018, a Go Winners nasceu de uma convicção: a de que o recrutamento tradicional está obsoleto. Mais do que contratar, é preciso facilitar o desenvolvimento. Nossa metodologia não busca apenas competências técnicas; nós lapidamos o que realmente move o mundo profissional:

### SOFT SKILLS EM PRÁTICA

Gestão de conflitos, comunicação assertiva e oratória, autocontrole emocional, trabalho em time e autorresponsabilidade.

### O "MATCH" DE DIÁLOGO

Diferente dos processos frios, criamos um ambiente onde os executivos se sentem úteis ao compartilhar sua bagagem e os estudantes se sentem vistos — não apenas como números, mas como futuros profissionais.

## O IMPACTO DO NOSSO ECOSSISTEMA DE TALENTOS

A parceria Imaflora & Go Winners não é sobre volume de contratações, é sobre a construção de uma liderança orgânica. Veja como transformamos atração em retenção:

INDICADOR	MÉTRICA OBTIDA	IMPACTO ESTRATÉGICO
Talentos Integrados	44 Profissionais	Selecionados e completamente imersos na cultura de conservação e sustentabilidade do Imaflora no período de 2023 a 2026.
Taxa de Efetivação	32% de Sucesso	Comprova a precisão da nossa curadoria. Pelo menos 1 a cada 3 talentos que passam pelo programa demonstrou a maturidade necessária para seguir carreira no Instituto.
Força de Trabalho Total	10% do Quadro	Um em cada 10 colaboradores da organização foi desenvolvido pela nossa metodologia (considerando o quadro atual de 134 colaboradores).

*"Além da curadoria precisa em todas as nossas contratações, a Go Winners atua onde a faculdade não alcança: eles lapidam o autoconhecimento desses jovens, treinam habilidades práticas e preparam cada um para os desafios reais do mundo profissional.*

*No Imaflora, trabalhamos em comitês e a opinião é unânime: de ponta a ponta, até o nível executivo, todos reconhecem a importância vital deste programa. Não entregamos apenas estagiários; entregamos talentos que chegam prontos para somar."*

— FERNANDA, COORDENADORA DE DESENVOLVIMENTO HUMANO DO IMAFLORA

## SUA ORGANIZAÇÃO TAMBÉM PODE TRANSFORMAR O FUTURO DA LIDERANÇA

Fale com os nossos especialistas e descubra como o método Go Winners pode moldar a próxima geração de talentos da sua empresa.

Go Winners © 2026 • Todos os direitos reservados.